

人社局 2025 年上半年工作总结和下半年工作计划

2025年上半年在市委市政府的坚强领导下，人社局围绕就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等核心任务，聚焦重点、统筹推进，各项重点指标实现了“时间过半、任务过半”，为全面目标任务完成奠定了坚实基础。

一、上半年工作完成情况

（一）就业创业工作稳中提质

稳就业政策落实有力。落实延续实施阶段性降费率政策，已为 3477 家单位减免失业保险费 4010 万元。优化创业担保贷款流程，推行线上审贷和线下全流程服务，已发放创业担保贷款 516 笔 12004 万元。发放一次性创业补贴 23 人 11.5 万元。开展“春风行动”“民营企业服务月”等专项活动，全市共举办劳动交流会 72 场次，城镇新增就业人数 7524 人；累计提供就业岗位 2.8 万余个，参加招聘会人数 6.6 万余人次，初步与用人单位达成就业意向为 7800 余人次；发放政策宣传资料 2 万份；开展各种咨询活动 45 次；为 1.5 万余人提供政策咨询服务。

重点群体就业兜牢底线。扶持高校毕业生就业工作，为应届高校毕业生及离校两年内未就业高校毕业生申报一次性就业补贴，已发放一次性就业补贴 35 人 3.5 万元；积极推进就业见习工作，已征集就业见习岗位 412 个，新认定就业见习基地 2 家；多渠道征集高校毕业生岗位 5316 个。上半年就业困难人员就业人数 2237 人。

创业与技能培训协同发力。建立健全创业培训管理制度，规范培训流程，加强质量监控，推动创业培训发挥实效。今年以来，共开展创业培训 8 期，培训 187 人。共开设职业技能培训班 85 期，培训人数 2341 人，共发放培训补贴 323 人 32.62 万元，生活费补助 35 人 2.41 万元。

(二) 社会保障体系持续健全

改革落地与扩面攻坚。严格延迟法定退休年龄改革制度，2025 年上半年审批申请弹性提前退休 344 人（含企业和机关事业）；审批法定退休年龄 292 人；受理病残津贴 40 余人；受理特殊工种 15 余人。依法受理工伤认定案件 493 起，工伤鉴定 346 起；扩面新增企保参保人数 2801 人。

待遇保障与基金安全并重。上半年参加城乡居民养老保险人数 43.41 万人，参加城镇职工基本养老保险人数 19.89 万人，参加失业保险人数 6.91 万人，参加工伤保险人数 7.6 万人。开展整治骗取套取社保基金工作，清退违规领取社保基金 0.69 万元。

(三) 人才人事工作创新突破

人才引育量质齐升。聚焦“人才强市”战略，通过招才引智、人才服务等措施，为高质量发展提供人才支撑。开展大冶市 2024 年事业单位工作人员培训班。规范事业单位人员招聘，对外发布事业编制岗位 267 个。上半年组织考务工作 12 场次。赴武汉高校开展招才引智活动，组织 20 余家本地企业参与，提供岗位 500 余个，达成就业意向 120 余人，涵盖机械、电子、医疗等多个专业领域。动员企业申报 2025

年院士专家企业行、博士后揭榜领题等项目。

工资福利保障更有力。完成了全市机关事业单位调标审批工作，共计调标单位 208 家 12099 人。完成了 135 家事业单位的薪级晋级工作，级别工资滚动人数合计 10709 人。常态开展“互联网+监督”，每月对工资执行情况进行线上检查、督促整改，发现 2 家单位其住房补贴较 2020 年度有所调整，目前已整改清退到位，合计清退 34 人，清退金额为 21268 元。

(四) 劳动关系治理效能提升

根治欠薪成效显著。以整治政府项目、国企项目拖欠农民工工资问题为契机，共处理大冶金湾国际酒店等 18 个问题线索拖欠 143 人工资 197.59 万元。认真落实农民工信息化监管五项基础制度，将我市 24 个在建项目、139 个已竣工项目、17 个已停工项目和 10 个未开工项目合计 190 个工程建设项目纳入信息化监管。上半年共为 3900 名劳动者追回农民工工资 4800 万元。

争议调解智慧化升级。在市综治中心设立劳动争议派出庭，选派骨干力量驻点办公。开展“调解仲裁开放日”活动，邀请群众旁听庭审，现场讲解纠纷化解流程。构建“普法+调解+服务”一体化模式，深化“线上+线下”调解仲裁服务，及时收集劳动者维权诉求，针对性开展“送法进企业”“普法进社区”活动，提升“仲裁进中心”品牌影响力，累计办理案件 394 件。

(五) 人社服务数字化转型加速

提升社保卡服务功能。已发放社保卡 938056 张，其中第三代卡发放 404449 张，三代卡占比 43.11%，电子社保卡人口覆盖率 74.46%。完善社保卡综合 93 项应用功能，做好社保卡景区应用数据对接。积极推进新生儿出生“一件事”社保卡服务，落实“当日办结当日邮寄”机制，切实提升群众获得感；稳步开展来华工作外国人卡证融合工作，打通服务国际人才的“最后一公里”。组织“码上拍”操作线上培训，同步下发功能操作说明，指导工作人员熟练掌握社保卡管理信息系统新功能，进一步提升政务服务数字化水平。

开展人事档案信息化管理工作。建立电子档案数据库，已累计建立数字化档案 34000 份，群众可通过身份证号快速检索档案，实现了“手工查询”到“智能检索”的转变，进一步提升档案便民服务水平，为“互联网+政务服务”奠定基础。

二、工作亮点

(一) 大冶市探索“3+”路径全周期支持外出务工人员返乡创业被列为全国首创性改革试点地区。

(二)超额完成向上争取政策资金年度任务，2025 年度目标任务 34000 万元，已争取资金 90548 万元，完成率 266.31%，在我市排名第二。

(三) 大冶刘小红刺绣艺术文化有限公司（大冶小红绣娘）获评湖北省第二批劳务品牌领军企业。

(四) 2025 年 5 月荣获“黄石五一劳动奖状”。

三、存在问题与挑战

就业结构性矛盾，部分行业“招工难”与青年失业并存，技能错配突出；民生实事指标完成进度不均衡，部分指标如就业见习岗位、高校毕业生留鄂来鄂就业创业等完成情况相对滞后，创业担保基金严重短缺；养老保险基金收支缺口扩大；劳资矛盾化解难度加大。

四、下半年工作计划

（一）聚焦就业指标攻坚，补齐民生实事短板。建立“周调度、月通报”机制，分解指标任务，明确责任单位和完成时限，针对滞后指标制定专项提升计划，如通过“企业岗位挖潜行动”增加就业见习岗位，确保提前完成各项民生实事目标。加大创业担保贷款发放力度，简化审批流程，重点向返乡创业人员、小微企业倾斜，力争下半年发放贷款超1亿元，全年完成2亿元目标。加强家门口就业服务站等创业服务机构建设。开展“高校毕业生就业服务攻坚行动”，组织企业赴高校开展专场招聘，提供岗位2000余个，推动高校毕业生留鄂来鄂就业创业人数提升。

（二）加强社保基金监管，提升社保保障水平。坚持开展“人社惠民政策进万家”工作，落实好社保基金管理巩固提升行动强基固本阶段各项工作任务，按年度计划开展社保基金现场监督检查和警示教育活动。及时核查处理金保工程基金监管系统下发的预警数据和疑点数据。同时，下半年组织召开工伤预防联席会议，对全市的重点企业进行工伤预防培训。做好新业态人员工伤认定和组织鉴定工作。

（三）强化人才引育服务，提升人才支撑能力。拟于8-9

月举办第四届“大冶工匠”评选活动。借助“院士专家企业行”活动，组织企业与院士专家团队精准对接，推动建立2-3家院士专家工作站，解决企业技术瓶颈；组织企业参加“高端人才招聘会”“人才论坛”等活动，赴武汉、西安等高校集中地区开展招聘，吸引更多高层次人才来冶就业。做好柔性引才项目跟踪服务，指导企业完善申报材料，力争2-3个项目获批，推动博士后揭榜领题项目落地见效。优化重点人才服务，落实人才住房、子女教育等优惠政策，定期开展人才座谈，解决人才工作生活中的实际问题。

（四）构建和谐劳动关系，积极防控风险。加大日常巡查和工资清欠力度，严厉打击恶意欠薪行为。加强对新业态从业者的劳动保障维权力度。开展仲裁员专项业务培训，加强能力建设。强化与综治中心、工会组织的常态化联动机制，通过定期联席会议和信息共享平台，完善“仲裁+综治”“人社+工会”的协同模式，确保在劳动争议调解中实现高效对接和资源整合。推动矛盾纠纷的“一站式受理、多元化解”体系，整合调解、仲裁、诉讼等渠道，提升化解效率，促进社会和谐稳定。

（五）坚持数字赋能，确保服务升级。开展社会保障卡居民服务“一卡通”应用宣传教育活动，做好强化精准宣传，采用线上线下结合方式解读政策；优化应用场景体验，推广社保卡在看病就医、交通出行、文化旅游、金融服务等场景应用，组织实地体验活动并解决使用问题；组织第三代社保卡政集中换发，加强智能服务推广，切实提升群众换卡用卡

积极性和电子社保卡覆盖率。

2025年上半年人社工作稳中有进，下半年人社部门将继续聚焦民生保障和高质量发展，推动人社事业再上新台阶，为冲刺千亿市、奋进五十强，服务推动全省支点建设积极贡献人社力量。

大冶市人力资源和社会保障局

2025年7月14日