

# 2022年项目支出绩效目标批复表

项目单位（盖章）：

单位：万元

项目名称		2022年部门预算其他运转类和特定目标类项目			
主管部门	大冶市人力资源和社保保障局		执行单位	大冶市人力资源和社会保障局	
项目负责人及电话	黄智胜13907237129		项目联系人及电话	胡丽君17307262905	
项目属性	持续性项目		新增性项目		支出功能分类
项目类型	部门预算项目	√	市直专项	×	上级专项
	常年性项目	√	一次性项目	×	延续性项目
项目资金来源	财政拨款	其他资金	合计	管理要求	是否纳入绩效监控
项目总预算	191.3		191.3		是否纳入绩效自评
项目当年预算	191.3		191.3		是否纳入重点评价
项目支出明细预算	项目支出明细内容			金额	其中：采购金额
	合计			191.3	81.8
	1、仲裁办案费			27	
	2、金保工程信息化经费			30	
	3、驻村工作队经费			8	
	4、以钱用事经费			17.5	
	5、劳动监察办案费			6	
	6、清理拖欠农民工工资经费			7	
	7、工伤经费			10	
	8、职称评审费			3	
	9、办公楼装修改造工程			81.8	81.8
10、社保基金编审工作经费			1		
项目 年	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	数量指标		工伤认定案件	大于400起小于500期	
			工伤受残劳动能力鉴定	大于580人小于620人	
			公务员培训人数	50人	
			工资晋级审批人数	10000人	
			案件立案次数	401件	
			案件结案次数	381件	
			初级职称认定	800人次	
			受理各类资格考试报名	200人次	
			审验继续教育培训	500人次	
			完成继续教育培训	8000人次	
			完成计算机培训考试	150人次	
			公务员考核人数	大于1000人小于1600人	
			公务员和企业职工档案整理次数	3000人次	
			追回养老金	40万元	
			硬件采购（维护）数量	≥1个	
	软件采购（维护）数量	≥1个			
	系统开发数量	≥1个			
	产出指标		案件受理认定率	95%	
			工伤受残劳动能力鉴定率	90%	
公务员培训率			90%		
完成工资审批率			95%		
案件立案率			100%		
案件结案率			95%		
初级职称认定率			85%		
质量指标		受理各类资格考试报名率	90%		





年度绩效

年度绩效指标	质量指标	审验继续教育证书率	96%	
		完成继续教育培训率	89%	
		完成计算机培训考试率	93%	
		公务员考核率	100%	
		公务员和企业职工档案整理率	80%	
		基金管理结案率	95%	
		系统验收合格率	99%	
		系统故障率	1%	
		时效指标	以上部分项目完成时间	全年
	系统故障修复处理时间		≤8	
	系统运行维护响应时间		≤20分钟	
	成本指标	工伤案件受理认定成本	280元/起	
		工伤受残劳动能力鉴定成本	160元/人	
		劳动人事争议案件办案费用	800元/件	
		线路租用成本	≤6万元	
		数据采购成本	≤10万元	
		年度维护成本增长率	≤8%	
	社会效益指标	<p>工伤事故调查时为了提高职工和用人单位的参保意识，保障工伤职工的合法权益。仲裁办案是及时、有效的解决劳动者与用人单位之间的矛盾，依法维护劳动者的合法权益。机构改革是为了更好发挥政府作用的体制机制弊端，围绕推动高质量发展，建设现代化经济体系，调整优化政府机构职能，合理配置宏观管理部门职能，深入推进简政放权，完善市场监管和执法体制，改革自然资源和生态环境管理体制，完善公共服务管理体制，强化事中事后监管，提高行政效率，全面提高政府效能，建设人民满意的服</p>		
主页点击率		≥5.6万人		
可持续影响指标		项目发货作用	当年	
		系统正常使用年限	≥3年	
满意度指标	服务对象满意度指标	所有项目服务对象满意度	≥90%	
		使用人员满意度	≥90%	

财政资金股室（盖章）

2022年4月2日

财政绩效管理股（盖章）

2022年4月2日

